



**Kommunkansliet
Kommunchefen**

ANVISNING

ANVISNING

Kommunchefens anvisning mot mutor och bestickning för anställda, förtroendevalda och för uppdragstagare i Malung-Sälens kommun

INLEDNING

En demokratiskt styrd, en öppen och ett allmänt organ som en kommun ska ställa höga krav på professionalitet, redlighet och gott omdöme i utövande av tjänst eller uppdrag.

Otillbörlig påverkan är förtroenderubbande och påverkar kommunens legitimitet.

Otillbörlig påverkan i tjänsten eller i uppdraget utgörs av,

1. **mutbrott** (BrB 20 Kap 2 §).

Arbetstagare, uppdragstagare eller förtroendevalda som tar emot, låter åt sig utlova eller begära muta i form av ersättning eller annan otillbörlig belöning för sin tjänsteutövning, döms för mutbrott

2. **bestickning** (BrB 17 Kap 7 §).

Bestickning föreligger om någon lämnar, utlovar eller erbjuder en muta eller annan otillbörlig belöning till arbets- eller uppdragstagare för dennes tjänsteutövning.

Korruptionsbrott (mutbrott och bestickning) i offentlig verksamhet faller under allmänt åtal.

En otillbörlig påverkan kan vara oetisk och förtroenderubbande, även fast den inte kan anses som olaglig.

Anställda och förtroendevalda i Malung-Sälens kommun samt uppdragstagare i kommunen ska följa gällande regler och undvika att handla felaktigt vid erbjudande om förmån eller gåva. Samma regler gäller för förtroendevalda och anställda i kommunalt ägda bolag och i bolag eller organisationer där kommunen har ett bestämmande inflytande.

Det är viktigt att observera att anställda som agerar i myndighetsutövning är föremål för särskilt höga krav, att inte handla utifrån otillbörlig påverkan.

Även relationer som innehåller givande och mottagande av förtroenden är särskilt integritets känsliga.

Särskilda regler gäller för tagande av arv och vad gäller bevittning av gåvobrev och/eller testamente (se Socialstyrelsens broschyr: "Om gåvor och testamenten").

OTILLBÖRLIG PÅVERKAN

Vad som utgör otillbörlig påverkan beror på omständigheterna i det enskilda fallet. Därmed vägs olika faktorer in i bilden – som t.ex. tjänsteställning, hur påverkbar en sak bedöms vara, förmånens (belönings) värde och dess beskaffenhet.

Det spelar i sammanhanget ingen roll huruvida det uppstått någon faktiskt skada eller förlust. Det behöver inte heller visas att mottagaren låtit sig påverkas. Det är tillräckligt att det finns en objektiv orsak att låta sig bli påverkad.

Avgörande för en förmån/gåva är dess värde ur mottagarsynpunkt. Några fastställda beloppsgränser finns inte. Otillbörlighet i det konkreta fallet föreligger när förmånen är så attraktiv att den kan antas påverka mottagaren och därmed dennes handlande i tjänsten.

För att en gåva ska anses acceptabel ska förmånen utgöra ett naturligt led i mottagarens tjänsteutövning eller vara uttryck för allmänt godtagbara umgängesformer (ej förtroenderubbande).

Exempel på godtagbara (tillbörliga) förmåner är

- presentartiklar som inte är av exklusiv natur (mindre varuprover och prydnadsföremål) enstaka, inte allt för påkostade, representationsmåltider (arbetsmåltider av vardaglig karaktär)
- julgåvor samt uppvaktningar vid födelsedagar och vid sjukdom samt vid kondoleanser, inom måttliga gränser.

MORALISKT/ETISKT SYNSÄTT

Allmänhetens förtroende är utgångspunkten för alla företrädare och för alla verksamheter inom Malung-Sälens kommun. I alla sammanhang ska det iaktas ett förhållningssätt som innebär att risken att rubba förtroende för kommunen minimeras.

EXEMPEL PÅ OTILLBÖRLIG PÅVERKAN

Försiktighet gällande korruptionsbrott bör iakttagas i följande sammanhang (utgörande exempel – ej uttömmande).

Gåvor

Det är alltid otillbörligt att ta emot något som kan framkalla tacksamhetsskuld.

Gåvor med realiserbart värde, är inte tillbörliga.

Dricks får inte förekomma.

Kontanter

Förmåner i form av kontanter får inte tas emot.

Måltider

Enstaka, inte alltför påkostade, måltider i anknytning till arbetet är tillåtna. Måltiden får inte vara det huvudsakliga syftet.

Personlig vänskap

Särskild försiktighet bör iaktas vid personlig vänskap (eller nära anhörigs nära vänskap). Redan vänskapen i sig kan påverka tjänsteutövningen.

De grundläggande kraven på saklighet och opartiskhet ska alltid beaktas. I beslutssammanhang ska frågan om jäv bedömas.

Sidoleveranser

Sidoleveranser av varor eller tjänster får inte förekomma.

Bonuserbjudanden, inom rimliga gränser, får endast användas i tjänsten.

Studieresa, kurs och konferens

Studieresor, kurser och konferenser bör i alla sammanhang betalas av arbetsgivaren.

Kommunen eller representanter för kommunen bör inte ta del av gratis rådgivning, som arrangeras för att informera om professionella tjänster eller om produkter.

Rabatter och lån

Rabatterbidanden som erhållits i tjänsten får inte används för privat bruk.

Erbjudanden att gagna på fritiden är inte tillbörliga, om erbjudandet inte riktar sig till samtliga anställda och om det inte avser restriktiva värden.

RUTINER VID MISSTANKE OM ELLER VID UPPTÄCKT AV KORRUPTIONSBROTT

Den som själv har erbjudits en otillbörlig förmån eller som inges misstanke om korruptionsbrott (muta eller bestickning) ska anmäla detta till sin närmaste chef.

Chef ska samråda med personalchefen, om val av åtgärd.

Otillbörlig handling eller misstanke om otillbörlig handling ska utredas utifrån arbetsrättsliga regler och åtgärder. Förvaltningschef/verksamhetschef ansvarar för sådan utredning i samråd med personalchefen. Vidtagen åtgärd rapporteras till personalorganet.

Personalchef i samråd med personalorganet avgör om otillbörlig handling eller misstanke om otillbörlig handling ska anmälas till polis.

INFORMATION OCH UPPFÖLJNING

Anställda, förtroendevalda och uppdragstagare i Malung-Sälens kommun ska återkommande informeras om föreliggande anvisning.

Denna anvisning ska finnas upptagen på kommunens digitala informationssidor.

Förvaltningschef/verksamhetschef ska en gång per år redovisa för kommunchefen vilka åtgärder och insatser som har vidtagits för att sprida kännedom om föreliggande anvisning och redogöra för huruvida det har uppkommit situationer med mutor eller bestickning inom respektive verksamhet.